

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。

(最新年度の集計ができていない項目は、前年度の内容を掲載しています。)

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
採用人数 (消防職)	10人	0人	10人	0.0%

② 平均した勤続年数の男女の差異（令和5年4月1日現在）

区分	女性	男性
人数	8人	418人
継続経年数	13.4年	17.1年

③職員一人当たりの超過勤務時間（令和4年度）

総超過勤務時間	職員一人当たり	職員一人一月当たり
95,858.78時間	286.15時間	23.85時間

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
部長級 消防正監	1人	0人	1人	0%
次長級 消防監	1人	0人	1人	0%
課長級 消防監 消防司令長	37人	0人	37人	0%
課長補佐級 消防司令	43人	0人	43人	0%
副主幹級 消防司令	1人	0人	1人	0%
係長級 消防司令補	68人	1人	67人	1.5%
主査級 消防司令補	55人	2人	53人	3.6%
主事級 消防士長 消防副士長 消防士	220人	5人	215人	2.3%
合計	426人	8人	418人	1.9%

⑤男女別の育児休業取得人数及び平均取得期間（令和4年度）

区分	女性	男性
対象人数	0人	24人
取得人数	0人	1人
取得率	0%	4.1%
平均取得日数	0日	90日
1月以下	0人	0人
1月超3月以下	0人	1人
3月超6月以下	0人	0人
6月超1年以下	0人	0人
1年超	0人	0人

※取得期間は、令和4年度中に育児休業を取得した者の全申請期間より算出している。

⑥男性職員の妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得人数及び平均取得日数（令和4年度）

（1）妻の出産休暇（最大3日間）

区分	男性
対象人数	24人
取得人数	23人
取得率	95.8%
平均取得日数	3日
3日取得した人数	23人

（2）育児参加休暇（最大5日間）

区分	男性
対象人数	24人
取得人数	19人
取得率	79.2%
平均取得日数	4.5日
5日取得した人数	15人

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：衣浦東部広域連合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	75.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0%
全職員	77.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0%
本庁課長相当職	0%
本庁課長補佐相当職	0%
本庁係長相当職	0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	- %
26～30年	- %
21～25年	- %
16～20年	58.6%
11～15年	95.4%
6～10年	0%
1～5年	101.18%

【説明欄】

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報(2)勤続年数別の勤続年数は、衣浦東部広域連合発足以降としているため20年が最長となる。(20年より前に市消防本部において採用された者は16～20年の中に含まれている)。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。