

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に基づき、次のとおり情報を公表します。

(最新年度の集計ができていない項目は、前年度の内容を掲載しています。)

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日採用）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
採用人数 (消防職)	9 人	1 人	8 人	11.1%

② 平均した勤続年数の男女の差異（令和 6 年 4 月 1 日現在）

区分	女性	男性
人数	9 人	425 人
継続経験年数	12.8 年	17.8 年

③ 職員一人当たりの超過勤務時間（令和 5 年度）

総超過勤務時間	職員一人当たり	職員一人一月当たり
94,505.7 時間	275.5 時間	22.9 時間

④ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

区分	全体	女性	男性	女性の割合
部長級 消防正監	1 人	0 人	1 人	0%
次長級 消防監	2 人	0 人	2 人	0%
課長級 消防監 消防司令長	36 人	0 人	36 人	0%
課長補佐級 消防司令	43 人	0 人	43 人	0%
副主幹級 消防司令	1 人	0 人	1 人	0%
係長級 消防司令補	69 人	1 人	68 人	1.4%
主査級 消防司令補	70 人	3 人	67 人	4.3%
主事級 消防士長 消防副士長 消防士	212 人	5 人	207 人	2.4%
合計	434 人	9 人	425 人	2.1%

⑤ 男女別の育児休業取得人数及び平均取得期間（令和 5 年度）

区分	女性	男性
対象人数	0 人	2 4 人
取得人数	0 人	5 人
取得率	0 %	2 0 . 8 %
平均取得日数	0 日	3 5 日
1 月以下	0 人	2 人
1 月超 3 月以下	0 人	3 人
3 月超 6 月以下	0 人	0 人
6 月超 1 年以下	0 人	0 人
1 年超	0 人	0 人

※取得期間は、令和 5 年度中に育児休業を取得した者の全申請期間より算出している。

⑥男性職員の妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得人数及び平均取得日数（令和 5 年度）

（１）妻の出産休暇（最大 3 日間）

区分	男性
対象人数	2 4 人
取得人数	2 3 人
取得率	9 5 . 8 %
平均取得日数	3 . 0 日
3 日取得した人数	2 2 人

（２）育児参加休暇（最大 5 日間）

区分	男性
対象人数	2 4 人
取得人数	1 8 人
取得率	7 5 %
平均取得日数	4 . 0 日
5 日取得した人数	1 2 人

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：衣浦東部広域連合

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0%
全職員	82.7%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0%
本庁課長相当職	0%
本庁課長補佐相当職	0%
本庁係長相当職	94.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	－%
31～35年	－%
26～30年	－%
21～25年	93.7%
16～20年	69.5%
11～15年	101.8%
6～10年	0%
1～5年	111.5%

【説明欄】

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報(2)勤続年数別の勤続年数は、衣浦東部広域連合発足以降としているため21年が最長となる。(21年より前に市消防本部において採用された者は21～25年の中に含まれている)。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。